

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

ATT. NIHAL MASHAKI

THE GLOBAL RISKS REPORT UNDERSCORES THE CRITICAL IMPORTANCE OF ADDRESSING CLIMATE CHANGE OVER THE NEXT DECADE. ESG (ENVIRONMENTAL, SOCIAL, AND GOVERNANCE) FRAMEWORKS ARE ESSENTIAL FOR ORGANIZATIONS TO NAVIGATE THESE CHALLENGES EFFECTIVELY.



**KÜRESEL RİSKLER RAPORU, ÖNÜMÜZDEKİ
ON YIL BOYUNCA İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE
MÜCADELE ETMENİN KRİTİK ÖNEMİNİ
VURGULUYOR. ÇEVRESEL, SOSYAL VE
YÖNETİM (ESG) ÇERÇEVELERİ,
ORGANİZASYONLARIN BU ZORLUKLARI ETKİLİ
BİR ŞEKİLDE AŞABİLMELERİ İÇİN GEREKLİDİR.**

ÇEVRESEL

SOSYAL

YÖNETİM

AV. ARB. NİHAL MASHAKİ



TO START, WE'D LOVE TO LEARN MORE ABOUT YOU. COULD YOU TELL US ABOUT YOUR EDUCATIONAL JOURNEY AND HOW IT LED YOU TO YOUR CURRENT CAREER?

I pursued my passion for law at Galatasaray University, earning my undergraduate degree. My career began in 2005 as a lawyer, and in 2008, I transitioned to the financial services sector with Türkiye Finans Bank, a subsidiary of Saudi National Bank (SNB). There, I established and led the Board General Secretariat and various committees, becoming the Director of Corporate Governance and Company Secretary. I later served as Chief Legal Officer. My efforts in corporate governance earned me a nomination for "the Best Company Secretary of the Year" by the Institute of Chartered Secretaries and Administrators (ICSA) in 2016.

In 2018, I became Advisor to the Group CEO at Şişecam, leading corporate governance and compliance initiatives across local and global projects. In 2021, I collaborated with the Group CEO of Karadeniz Holding to design the governance framework for Karpowership. Currently, I serve as an independent board member at various listed companies, including Alarko Holding and MegaMetal. In addition to my board duties, I actively advise companies on enhancing operational excellence, streamlining decision-making processes, and achieving sustainability goals.

Since 2012, I have been a member of the Corporate Governance Association of Turkey (TKYD) and hold professional certifications from London Business School, ICSA, EM, and IFC, focusing on leadership, corporate governance, and sustainability. As an IFC trained trainer in DEI (Diversity, Equity, and Inclusion) and Sustainability and Climate Disclosure, I contribute to the IFC's sustainability and corporate governance trainer-to-trainer (ToT) program.

I am committed to promoting gender diversity on corporate boards in Turkey, supporting the European Bank for Reconstruction and Development (EBRD) project since 2020 as a member and co-chairwoman of committees. Additionally, I play a pivotal role as a board member and professional trainer at TKYD and as a founding executive member of the TKYD International Corporate Governance Institute (TKYD Institute), where I chair the ESG Working Group.

With a multicultural perspective and awareness of diversity and inclusion, my journey has been marked by a dedication to advancing corporate governance practices and sustainability agendas globally.

“FINANCIAL INSTITUTIONS THAT PRIORITIZE ESG PRACTICES OFTEN SEE IMPROVED STAKEHOLDER ENGAGEMENT, AS THEIR TRANSPARENT REPORTING ON SOCIAL RESPONSIBILITY INITIATIVES AND GOVERNANCE PRACTICES STRENGTHENS RELATIONSHIPS WITH CLIENTS AND INVESTORS.”

ÖNCELİKLE SİZİ TANIMAK İSTERİZ. ÖĞRENİMİNİZDEN İŞ HAYATINIZA GEÇİŞ HİKAYENİZİ BİZİMLE PAYLAŞIR MISINIZ?

Hukuk tutkumun peşinden giderek Galatasaray Üniversitesi'nde lisans derecemizi aldım. Kariyerime 2005 yılında avukat olarak başladım ve 2008 yılında Suudi Ulusal Bankası'nın (SNB) bir iştiraki olan Türkiye Finans Bankası'nda finansal hizmetler sektörüne geçiş yaptım. Burada Yönetim Kurulu Genel Sekreterliği ve çeşitli komiteleri kurarak yönettim, Kurumsal Yönetim Direktörü ve Şirket Sekreteri oldum. Daha sonra Baş Hukuk Müşaviri olarak görev yaptım. Kurumsal yönetime katkılardan dolayı 2016 yılında Institute of Chartered Secretaries and Administrators (ICSA) tarafından "Yılın En İyi Şirket Sekreteri" ödülüne aday gösterildim.

2018 yılında Şişecam'da Grup CEO'suna Danışman olarak, yerel ve küresel projelerde kurumsal yönetim ve uyum girişimlerini yönettim. 2021 yılında Karadeniz Holding Grup CEO'su ile Karpowership için yönetim çerçevesini tasarladım. Şu anda Alarko Holding ve MegaMetal gibi çeşitli halka açık şirketlerde bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapıyorum. Yönetim kurulu görevlerimin yanı sıra, şirketlere operasyonel mükemmeliyeti artırma, karar alma süreçlerini kolaylaştırma ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma konularında aktif olarak danışmanlık yapıyorum.

2012 yılından bu yana Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) üyesiyim ve London Business School, ICSA, EM ve IFC'den liderlik, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik konularında profesyonel sertifikalara sahibim. IFC eğitmeni olarak DEI (Çeşitlilik, Eşitlik ve Dahil Etme) ve Sürdürülebilirlik ve İklim Raporlaması konularında IFC'nin eğitmenlerin eğitimi (ToT) programına katkıda bulunuyorum.

Türkiye'de şirket yönetim kurullarında cinsiyet çeşitliliğini teşvik etmeye kararlıyım ve 2020'den bu yana Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) projesini destekleyerek komite üyesi ve eş başkanı olarak görev yapıyorum. Ayrıca TKYD'de yönetim kurulu üyesi ve profesyonel eğitmen olarak ve TKYD Uluslararası Kurumsal Yönetim Enstitüsü (TKYD Enstitüsü) kurucu yönetici üyesi olarak görev yapıyorum ve ESG Çalışma Grubu'na başkanlık ediyorum.

Çok kültürlü bir bakış açısı, çeşitlilik ve kapsayıcılık bilinciyle, yolculuğum küresel ölçekte kurumsal yönetim uygulamalarını ve sürdürülebilirlik gündemlerini iletmeye adanmış bir şekilde geçmektedir.

“ESG UYGULAMALARINA ÖNCELİK VEREN FİNANSAL KURUMLAR, SOSYAL SORUMLULUK GİRİŞİMLERİ VE YÖNETİM UYGULAMALARI HAKKINDA ŞEFFAF RAPORLAMA YAPARAK MÜŞTERİ VE YATIRIMCILARLA OLAN İLİŞKİLERİNİ GÜÇLENDİRDİĞİNDEN, GELİŞMİŞ PAYDAŞ KATILIMI GÖRÜRLER.”



THE GLOBAL RISKS REPORT OF THE WORLD ECONOMIC FORUM DEFINES "COMBATTING CLIMATE CHANGE" AS THE MOST IMPORTANT GLOBAL RISK FOR THE NEXT DECADE. IN THIS CONTEXT, WHAT CAN BE SAID ABOUT THE IMPORTANCE AND STRUCTURE OF ESG FOR ORGANIZATIONS?

The Global Risks Report underscores the critical importance of addressing climate change over the next decade. ESG (Environmental, Social, and Governance) frameworks are essential for organizations to navigate these challenges effectively.

ESG principles help companies integrate sustainability into their core strategies, ensuring long-term resilience and value creation. For instance, in the energy sector, companies are increasingly investing in renewable energy sources to reduce their carbon footprint and comply with evolving regulations.

This approach not only mitigates risks associated with climate change, such as extreme weather events and resource scarcity, but also enhances stakeholder trust through transparency and accountability.

"BY EMPHASIZING ROBUST CORPORATE GOVERNANCE PRACTICES, SUCH AS THOSE PROMOTED BY THE CORPORATE GOVERNANCE ASSOCIATION OF TURKEY (TKYD), BOARDS CAN EFFECTIVELY SUPPORT AND EMBED STRONG ESG PRACTICES. THIS ENHANCES LONG-TERM VALUE AND RESILIENCE, BUILDS STAKEHOLDER TRUST, AND CONTRIBUTES TO SUSTAINABLE BUSINESS SUCCESS."

Financial institutions that prioritize ESG practices often see improved stakeholder engagement, as their transparent reporting on social responsibility initiatives and governance practices strengthens relationships with clients and investors. Additionally, manufacturing companies adopting sustainable production processes and responsible resource management demonstrate how ESG integration can lead to sustainable growth and long-term success.

To effectively structure ESG within organizations, it is crucial to establish clear, measurable goals aligned with the company's mission and values, embed ESG principles into core business strategies, actively engage with stakeholders to understand their concerns and expectations, and develop robust reporting mechanisms to track ESG performance.

By focusing on these elements, organizations across various sectors can navigate the critical risks of climate change and contribute positively to global sustainability goals.

DÜNYA EKONOMİK FORUMU'NUN KÜRESEL RİSK RAPORU, ÖNÜMÜZDEKİ ON YIL İÇİN EN ÖNEMLİ KÜRESEL RİSKİ "İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE" OLARAK TANIMLIYOR. BU BAĞLAMDA ESG'NİN KURUMLAR İÇİN ÖNEM VE YAPISI HAKKINDA NELER SÖYLENEBİLİR?

Küresel Riskler Raporu, önümüzdeki on yıl boyunca iklim değişikliğiyle mücadele etmenin kritik önemini vurguluyor. Çevresel, Sosyal ve Yönetim (ESG) çerçeveleri, organizasyonların bu zorlukları etkili bir şekilde aşabilmeleri için gereklidir.

ESG ilkeleri, şirketlerin sürdürülebilirliği temel stratejilerine entegre etmelerine yardımcı olur, uzun vadeli dayanıklılığı ve değer yaratmayı sağlar. Örneğin, enerji sektöründe şirketler, karbon ayak izlerini azaltmak ve değişen düzenlemelere uyum sağlamak için giderek daha fazla yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmaktadır.

"GÜÇLÜ KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARINA, TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ (TKYD) TARAFINDAN TEŞVİK EDİLENLER GİBİ, VURGU YAPARAK, YÖNETİM KURULLARI GÜÇLÜ ESG UYGULAMALARINI ETKİLİ BİR ŞEKİLDE DESTEKLEYEBİLİR VE YERLEŞTİREBİLİR. BU, UZUN VADELİ DEĞER VE DAYANIKLILIĞI ARTIRIR, PAYDAŞ GÜVENİNİ İNŞA EDER VE SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ BAŞARISINA KATKIDA BULUNUR."

Bu yaklaşım, aşırı hava olayları ve kaynak kıtlığı gibi iklim değişikliğiyle ilişkili riskleri azaltmakla kalmaz, aynı zamanda şeffaflık ve hesap verebilirlik yoluyla paydaş güvenini artırır.

ESG uygulamalarına öncelik veren finansal kurumlar, sosyal sorumluluk girişimleri ve yönetim uygulamaları hakkında şeffaf raporlama yaparak müşteri ve yatırımcılarla olan ilişkilerini güçlendirdiğinden, gelişmiş paydaş katılımı görürler.

Ayrıca, sürdürülebilir üretim süreçlerini ve sorumlu kaynak yönetimini benimseyen üretim şirketleri, ESG entegrasyonunun sürdürülebilir büyüme ve uzun vadeli başarıya nasıl yol açabileceğini gösterir.

Organizasyonlar içinde ESG'yi etkin bir şekilde yapılandırmak için, şirketin misyonu ve değerleri ile uyumlu açık, ölçülebilir hedefler belirlemek, ESG ilkelerini temel iş stratejilerine entegre etmek, paydaşlarla onların endişelerini ve beklentilerini anlamak için aktif olarak iletişim kurmak ve ESG performansını izlemek için sağlam raporlama mekanizmaları geliştirmek önemlidir.

Bu unsurlara odaklanarak, çeşitli sektörlerdeki organizasyonlar, iklim değişikliğinin kritik risklerini aşabilir ve küresel sürdürülebilirlik hedeflerine olumlu katkıda bulunabilir.

COULD YOU PROVIDE INFORMATION ABOUT ESG (ENVIRONMENTAL, SOCIAL, AND GOVERNANCE) CRITERIA, WHICH ARE USED TO EVALUATE COMPANIES' SUSTAINABILITY PERFORMANCE AND MEASURE SUSTAINABLE BUSINESS PRACTICES?

ESG criteria are a set of standards used to measure a company's sustainability and ethical impact, providing a comprehensive framework for evaluating and improving business practices.

Environmental criteria assess how a company performs as a steward of nature, examining its efforts in areas such as reducing carbon emissions, managing waste, and conserving natural resources.

Social criteria evaluate how a company manages relationships with its employees, suppliers, customers, and communities, focusing on aspects like labor practices, human rights, and community engagement.

Governance criteria scrutinize a company's leadership, executive pay, audits, internal controls, and shareholder rights, ensuring that there are strong policies and transparent practices in place.

By evaluating these criteria, companies can assess their sustainability performance, identify areas for improvement, and implement strategies for sustainable growth. For example, in the manufacturing sector, companies may focus on reducing emissions and waste through innovative technologies and sustainable production processes.

In the financial sector, firms might prioritize ethical lending practices, ensuring that they support projects with positive social impacts and engage with communities to promote financial inclusion.

Incorporating ESG criteria into business practices not only helps companies minimize their environmental footprint and improve social outcomes but also enhances governance structures, leading to increased transparency and accountability.

This holistic approach to sustainability

enables companies to build long-term resilience, attract responsible investors, and create value for all stakeholders.

"INCORPORATING ESG CRITERIA INTO BUSINESS PRACTICES NOT ONLY HELPS COMPANIES MINIMIZE THEIR ENVIRONMENTAL FOOTPRINT AND IMPROVE SOCIAL OUTCOMES BUT ALSO ENHANCES GOVERNANCE STRUCTURES, LEADING TO INCREASED TRANSPARENCY AND ACCOUNTABILITY. THIS HOLISTIC APPROACH TO SUSTAINABILITY ENABLES COMPANIES TO BUILD LONG-TERM RESILIENCE, ATTRACT RESPONSIBLE INVESTORS, AND CREATE VALUE FOR ALL STAKEHOLDERS."

ŞİRKETLERİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSINI DEĞERLENDİRMEK VE SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ UYGULAMALARINI ÖLÇMEK İÇİN KULLANILAN ESG ÇEVRESEL, SOSYAL VE YÖNETİM KRİTERLERİ HAKKINDA BİLGİ VERİR MİSİNİZ?

ESG kriterleri, bir şirketin sürdürülebilirlik ve etik etkisini ölçmek için kullanılan standartlar dizisidir ve iş uygulamalarını değerlendirmek ve iyileştirmek için kapsamlı bir çerçeve sunar.

Çevresel kriterler, bir şirketin doğaya nasıl koruyucu davrandığını değerlendirir ve karbon emisyonlarını azaltma, atık yönetimi ve doğal kaynakların korunması gibi alanlardaki çabalarını inceler.

Sosyal kriterler, bir şirketin çalışanları, tedarikçileri, müşterileri ve topluluklarla olan ilişkilerini nasıl yönettiğini değerlendirir. Bu, çalışma koşulları, insan hakları ve topluluk katılımı gibi unsurlara odaklanır.

Yönetim kriterleri, bir şirketin liderliğini, üst düzey yönetici ücretlerini, denetimleri, iç kontrollerini ve hissedar haklarını inceleyerek, güçlü politikalar ve şeffaf uyu-

lamaların mevcut olduğundan emin olmayı amaçlar.

Bu kriterleri değerlendirerek, şirketler sürdürülebilirlik performanslarını ölçebilir, iyileştirme alanlarını belirleyebilir ve sürdürülebilir büyüme için stratejiler uygulayabilir. Örneğin, üretim sektöründe şirketler, yenilikçi teknolojiler ve sürdürülebilir üretim süreçleri aracılığıyla emisyonları ve atıkları azaltmaya odaklanabilir.

Finans sektöründe ise firmalar, olumlu sosyal etkileri olan projeleri destekleyerek etik kredi uygulamalarına öncelik verebilir ve finansal kapsayıcılığı teşvik etmek için topluluklarla etkileşimde bulunabilir.

ESG kriterlerini iş uygulamalarına entegre etmek, şirketlerin çevresel ayak izlerini en aza indirmelerine ve sosyal sonuçları iyileştirmelerine yardımcı olmakla kalmaz, aynı zamanda yönetim yapılarının güçlendirilmesini sağlar ve şeffaflık ile hesap verebilirliği artırır.

Bu bütüncül sürdürülebilirlik yaklaşımı, şirketlerin uzun vadeli dayanıklılık kazanmalarını, sorumlu yatırımcıları çekmelerini ve tüm paydaşlar için değer yaratmalarını mümkün kılar.

"ESG KRİTERLERİNİ İŞ UYGULAMALARINA ENTEGRE ETMEK, ŞİRKETLERİN ÇEVRESEL AYAK İZLERİNİ EN AZA İNDİRMELERİNE VE SOSYAL SONUÇLARI İYİLEŞTİRMELERİNE YARDIMCI OLMAKLA KALMAZ, AYNI ZAMANDA YÖNETİM YAPILARININ GÜÇLENDİRİLMESİNİ SAĞLAR VE ŞEFFAFLIK İLE HESAP VEREBİLİRLİĞİ ARTIRIR. BU BÜTÜNCÜL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI, ŞİRKETLERİN UZUN VADELİ DAYANIKLILIK KAZANMALARINI, SORUMLU YATIRIMCILARI ÇEKMELEİNİ VE TÜM PAYDAŞLAR İÇİN DEĞER YARATMALARINI MÜMKÜN KILAR."

COMPANY STAKEHOLDERS HAVE BECOME MORE ENGAGED WITH RISK ISSUES AND SEEK MORE ASSURANCE IN RECOGNIZING AND MANAGING CURRENT AND FUTURE RISKS ACROSS THE COMPANY. IN THIS PROCESS, WHAT ARE THE EXPECTATIONS OF STAKEHOLDERS FROM ESG MANAGERS?

Stakeholders are increasingly attuned to risk issues and expect greater assurance in a company's ability to recognize and manage both current and future risks. They look to ESG managers to provide transparency, accountability, and proactive risk management strategies.

ESG managers are expected to ensure that companies are not only compliant with regulations but are also leaders in implementing sustainable practices that mitigate risks and capitalize on opportunities. This involves continuous engagement with stakeholders, clear communication of ESG initiatives, and robust reporting mechanisms.

For instance, in the energy sector, stakeholders expect detailed reports on how companies are transitioning to renewable energy and managing climate-related risks.

WHAT WOULD YOU LIKE TO SAY ABOUT THE ROLE OF BOARDS OF DIRECTORS IN SUPPORTING AND EMBEDDING STRONG ESG PRACTICES WITHIN COMPANIES?

The role of boards in supporting and embedding strong ESG practices within companies is paramount. Effective corporate governance is essential in this process, with boards providing strategic oversight to integrate ESG considerations into the company's core strategy.

Boards must hold management accountable for ESG performance, set clear goals, and monitor progress. Fostering a culture of sustainability involves promoting transparency in ESG reporting and engaging with stakeholders to integrate their feedback into the company's initiatives.

ŞİRKET PAYDAŞLARI RİSK MESELELERİNE DAHA BAĞLI BİR HALE GELDİLER VE ŞİRKET GENELİNDEKİ RİSKLERİ TANİYABİLME, MEVCUT VE GELECEK RİSKLERİ YÖNETME KABİLİYETİNDE DAHA FAZLA GÜVENCE ARAYIŞI İÇİNE GİRDİLER. BU SÜREÇTE PAYDAŞLARIN ESG YÖNETİCİLERİNDEN BEKLENTİLERİ NELERDİR?

Paydaşlar, giderek daha fazla risk konularına duyarlı hale geliyor ve bir şirketin hem mevcut hem de gelecekteki riskleri tanıma ve yönetme yeteneğine dair daha büyük bir güvence bekliyorlar. ESG yöneticilerinden, şeffaflık, hesap verebilirlik ve proaktif risk yönetim stratejileri sağlamaları bekleniyor.

ESG yöneticileri, şirketlerin yalnızca düzenlemelere uyumlu olmasını sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda riskleri azaltan ve fırsatları değerlendiren sürdürülebilir uygulamaları hayata geçirme konusunda lider olmalarını da temin etmelidir. Bu, paydaşlarla sürekli etkileşimde bulunmayı, ESG girişimlerinin net bir şekilde iletişimini ve sağlam raporlama mekanizmalarını gerektirir.

Örneğin, enerji sektöründe paydaşlar, şirketlerin yenilenebilir enerjiye nasıl geçiş yaptıkları ve iklimle ilgili riskleri nasıl yönettikleri konusunda detaylı raporlar beklerler.

YÖNETİM KURULLARININ ŞİRKETLERDE GÜÇLÜ ESG UYGULAMALARINI DESTEKLEMEDE VE YERLEŞİK KILMADAKİ ROLÜ HAKKINDA NELER SÖYLEMEK İSTERSİNİZ?

Yönetim kurullarının, şirketler içinde güçlü ESG uygulamalarını destekleme ve yerleştirme rolü son derece önemlidir. Bu süreçte etkin kurumsal yönetim esastır ve yönetim kurulları, ESG konularını şirketin temel stratejisine entegre etmek için stratejik denetim sağlar.

Yönetim kurulları, yönetimi ESG performansı konusunda hesap verebilir kılmalı, net hedefler belirlemeli ve ilerlemeyi izlemelidir. Sürdürülebilirlik kültürünü teşvik etmek, ESG raporlamasında şeffaflığı artırmayı ve paydaşlarla etkileşime geçerek onların geri bildirimlerini şirketin girişimlerine entegre etmeyi gerektirir.



For practical implementation, boards should set specific, measurable, and achievable ESG goals, integrate ESG risks into the overall risk management framework, and enhance ESG reporting aligned with standards like the GRI or SASB. Promoting board diversity and providing continuous ESG training for board members and senior management are also critical.

By emphasizing robust corporate governance practices, such as those promoted by the Corporate Governance Association of Turkey (TKYD), boards can effectively support and embed strong ESG practices. This enhances long-term value and resilience, builds stakeholder trust, and contributes to sustainable business success.

COULD YOU PROVIDE INFORMATION ABOUT THE ROLE OF ESG IN MANAGING NATURAL AND HUMAN-MADE DISASTERS, FIRE, AND LIFE SAFETY RISKS?

ESG plays a significant role in managing risks related to natural and human-made

disasters, including fire and life safety.

Environmental criteria help companies minimize their impact on ecosystems and prepare for climate-related risks.

Social criteria ensure that companies prioritize the safety and well-being of their employees and communities.

Governance criteria ensure that there are strong policies and procedures in place to manage these risks effectively. By addressing these areas, companies can better protect their assets, employees, and communities from disasters.

For instance, in the construction sector, adhering to ESG criteria can lead to the implementation of safer building practices and emergency preparedness plans.

This might involve using sustainable materials that are more resistant to natural disasters or ensuring that construction sites are equipped with adequate fire safety measures and evacuation protocols.

Pratik uygulama için, yönetim kurulları spesifik, ölçülebilir ve ulaşılabilir ESG hedefleri belirlemeli, ESG risklerini genel risk yönetimi çerçevesine entegre etmeli ve GRI veya SASB gibi standartlarla uyumlu ESG raporlamasını geliştirmelidir. Yönetim kurulu çeşitliliğini teşvik etmek ve yönetim kurulu üyeleri ile üst yönetim için sürekli ESG eğitimi sağlamak da kritik öneme sahiptir.

Güçlü kurumsal yönetim uygulamalarına, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından teşvik edilenler gibi, vurgu yaparak, yönetim kurulları güçlü ESG uygulamalarını etkili bir şekilde destekleyebilir ve yerleştirebilir. Bu, uzun vadeli değer ve dayanıklılığı artırır, paydaş güvenini inşa eder ve sürdürülebilir iş başarısına katkıda bulunur.

DOĞA VE İNSAN KAYNAKLI AFETLER, YANGIN VE CAN GÜVENLİĞİ RİSKLERİNİN YÖNETİMİNDE ESG'NİN ROLÜ HAKKINDA BİLGİ VERİR MİSİNİZ?

ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetim) kriterleri, doğal ve insan kaynaklı afetlerle ilgili risklerin yönetilmesinde önemli bir rol oynar ve yangın ile yaşam güvenliği dahil olmak üzere birçok alanı kapsar.

Çevresel kriterler, şirketlerin ekosistemler üzerindeki etkilerini en aza indirmelerine ve iklimle ilgili risklere hazırlıklı olmalarına yardımcı olur.

Sosyal kriterler, şirketlerin çalışanlarının ve topluluklarının güvenliği ve refahını ön planda tutmalarını sağlar.

Yönetim kriterleri, bu risklerin etkili bir şekilde yönetilmesi için güçlü politikalar ve prosedürlerin mevcut olmasını sağlar. Şirketler bu alanlara odaklanarak, varlıklarını, çalışanlarını ve topluluklarını afetlerden daha iyi koruyabilirler.

Örneğin, inşaat sektöründe ESG kriterlerine uymak, daha güvenli inşaat uygulamaları ve acil durum hazırlık planlarının uygulanmasına olanak tanıyabilir. Bu, doğal afetlere karşı daha dirençli sürdürülebilir malzemelerin kullanılmasını veya inşaat alanlarının yeterli yangın güvenliği önlemleri ve tahliye protokolleri ile donatılmasını içerebilir.



Similarly, in the energy sector, particularly within oil and gas companies, ESG criteria are crucial for managing disaster risks. Many global energy firm, has implemented robust ESG strategies to mitigate the risks associated with oil spills and gas leaks, which can have catastrophic environmental and human impacts.

Others invests in advanced technologies for detecting leaks early, reducing the environmental impact of potential spills, and conducts regular environmental impact assessments to develop response plans for extreme weather events.

They provide comprehensive safety training for all employees to ensure preparedness in emergencies and engage with local communities to develop disaster response plans, ensuring surrounding populations are protected and informed.

Additionally, these companies have established stringent policies for risk management, including regular audits and reviews of their disaster preparedness protocols, with the board of directors actively overseeing ESG initiatives to ensure accountability and continuous improvement.

By integrating ESG principles, companies in various sectors not only safeguard their operations but also enhance their reputation and stakeholder trust.

“TO EFFECTIVELY STRUCTURE ESG WITHIN ORGANIZATIONS, IT IS CRUCIAL TO ESTABLISH CLEAR, MEASURABLE GOALS ALIGNED WITH THE COMPANY’S MISSION AND VALUES, EMBED ESG PRINCIPLES INTO CORE BUSINESS STRATEGIES, ACTIVELY ENGAGE WITH STAKEHOLDERS TO UNDERSTAND THEIR CONCERNS AND EXPECTATIONS, AND DEVELOP ROBUST REPORTING MECHANISMS TO TRACK ESG PERFORMANCE.”

This holistic approach to risk management illustrates the vital role of ESG in promoting resilience and sustainability across industries.

COULD YOU PROVIDE INFORMATION ABOUT THE ACTIVITIES AND WORK OF THE ESG WORKING GROUP?

The TKYD ESG Working Group was established on 2022 and I have been chairing the group since 2023 our aim is to foster the development of projects and activities related to ESG, share global and local ESG developments with its members, raise awareness, and promote best practices.

Our initiatives include organizing workshops, seminars, and conferences that cover a broad spectrum of ESG topics. We also conduct in-depth research, publish reports, and collaborate with other organizations such as IFC, BRSA, CMB and others to advance ESG initiatives.

Benzer şekilde, enerji sektöründe, özellikle petrol ve gaz şirketlerinde, ESG kriterleri, afet risklerinin yönetilmesinde hayati öneme sahiptir. Birçok küresel enerji firması, petrol sızıntıları ve gaz kaçaqlarıyla ilişkili riskleri azaltmak için sağlam ESG stratejileri uygulamaktadır, ki bunlar çevresel ve insani etkileri açısından felaket olabilir.

Diğerleri, potansiyel sızıntıların çevresel etkisini azaltmak ve kaçaqları erken tespit etmek amacıyla gelişmiş teknolojilere yatırım yapar ve aşırı hava olayları için yanıt planları geliştirmek üzere düzenli çevresel etki değerlendirmeleri yapar.

Ayrıca, tüm çalışanlara acil durumlarda hazırlıklı olmalarını sağlamak için kapsamlı güvenlik eğitimi verirler ve yerel topluluklarla iş birliği yaparak afet müdahale planları geliştirirler, böylece çevredeki nüfusun korunmasını ve bilgilendirilmesini sağlarlar.

Ayrıca, bu şirketler düzenli denetimler ve afet hazırlık protokollerinin gözden geçirilmesi dahil olmak üzere risk yönetimi

ORGANİZASYONLAR İÇİNDE ESG'Yİ ETKİN BİR ŞEKİLDE YAPILANDIRMAK İÇİN, ŞİRKETİN MİSYONU VE DEĞERLERİ İLE UYUMLU AÇIK, ÖLÇÜLEBİLİR HEDEFLER BELİRLEMEK, ESG İLKELERİNİ TEMEL İŞ STRATEJİLERİNE ENTEGRE ETMEK, PAYDAŞLARLA ONLARIN ENDİŞELERİNİ VE BEKLENTİLERİNİ ANLAMAK İÇİN AKTİF OLARAK İLETİŞİM KURMAK VE ESG PERFORMANSINI İZLEMELERİ İÇİN SAĞLAM RAPORLAMA MEKANİZMALARINI GELİŞTİRMEK ÖNEMLİDİR.

için katı politikalar oluşturmuşlardır ve yönetim kurulu, ESG girişimlerini aktif olarak denetleyerek hesap verebilirliği ve sürekli iyileştirmeyi sağlar.

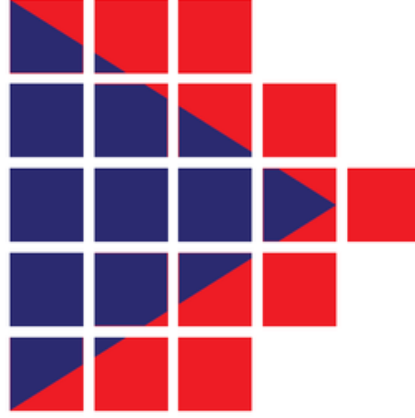
ESG ilkelerini entegre ederek, çeşitli sektörlerdeki şirketler sadece operasyonlarını korumakla kalmaz, aynı zamanda itibarlarını ve paydaş güvenini de artırır. Bu bütüncül risk yönetimi yaklaşımı, ESG'nin endüstriler genelinde dayanıklılığı ve sürdürülebilirliği teşvik etmedeki hayati rolünü gözler önüne serer.

ESG ÇALIŞMA GRUBU FAALİYETLERİ VE ÇALIŞMALARINI HAKKINDA BİLGİ VERİR MİSİNİZ?

TKYD ESG Çalışma Grubu 2022 yılında kuruldu ve 2023'ten beri grubun başkanlığını yapmaktayım. Amacımız, ESG ile ilgili projelerin ve faaliyetlerin gelişimini teşvik etmek, üyelerimize küresel ve yerel ESG gelişmelerini paylaşmak, farkındalık yaratmak ve en iyi uygulamaları teşvik etmektir.

Girişimlerimiz arasında geniş bir yelpazede ESG konularını kapsayan atölye çalışmaları, seminerler ve konferanslar düzenlemek bulunmaktadır. Ayrıca derinlemesine araştırmalar yapıyor, raporlar yayınlıyor ve IFC, BDDK, SPK ve diğer kuruluşlarla iş birliği yaparak ESG girişimlerini iletıyoruz.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği



Our aim is to deepen the understanding of ESG principles and support companies in implementing effective ESG strategies. For instance, our recent workshop on integrating ESG into corporate governance attracted participants from various industry sectors, providing them with practical insights and strategies for ESG integration. The Working Group is committed to creating platforms for continuous learning and dialogue to ensure that our members stay at the forefront of ESG developments.

COULD YOU SHARE SOME INFORMATION ABOUT THE ESG CERTIFICATE PROGRAM?

The TKYD Institute's ESG Certificate Program 2024/1 is designed to equip organizations with the necessary knowledge and skills to drive long-term growth through the adoption of ESG principles.

This program, supported by the International Finance Corporation (IFC) and Boğaziçi University's Center for Applied Research in Finance, offers a comprehensiv

“ESG MANAGERS ARE EXPECTED TO ENSURE THAT COMPANIES ARE NOT ONLY COMPLIANT WITH REGULATIONS BUT ARE ALSO LEADERS IN IMPLEMENTING SUSTAINABLE PRACTICES THAT MITIGATE RISKS AND CAPITALIZE ON OPPORTUNITIES.”

curriculum covering environmental sustainability, social responsibility, and governance practices.

The program consists of 10 training modules and two experience-sharing webinars, totaling 44 hours over 12 days. It culminates in a graduation ceremony at Boğaziçi University. Participants benefit from rich content delivered by esteemed experts and engage in practical group work to develop strategies for approaching their boards with structured, convincing practices and roadmaps.

Feedback from past participants highlights significant improvements in sustainability reporting and stakeholder engagement within their organizations.

The program not only addresses regulatory requirements but also emphasizes the importance of adopting ESG as a core business strategy to stay competitive in a rapidly changing global landscape.

Amacımız, ESG ilkelerinin anlaşılmasını derinleştirmek ve şirketlerin etkili ESG stratejilerini uygulamalarını desteklemektir. Örneğin, kurumsal yönetime ESG entegrasyonuna yönelik son atölye çalışmamız, çeşitli sektörlerden katılımcıları çekerek onlara ESG entegrasyonu için pratik bilgiler ve stratejiler sağladı.

Çalışma Grubu, üyelerimizin ESG gelişmelerinin ön saflarında yer almalarını sağlamak için sürekli öğrenme ve diyalog platformları oluşturma konusunda kararlıdır.

ESG SERTİFİKA PROGRAMI HAKKINDA BİLGİ PAYLAŞABİLİR MİSİNİZ?

TKYD Enstitüsü'nün 2024/1 ESG Sertifika Programı, kuruluşları ESG ilkelerini benimseyerek uzun vadeli büyümeyi sağlamak için gerekli bilgi ve becerilerle donatmayı amaçlamaktadır.

Bu program, Uluslararası Finans Kurumu (IFC) ve Boğaziçi Üniversitesi Finans Uygulama Araştırmaları Merkezi tarafından desteklenmektedir ve çevresel sürdürülebilirlik, sosyal sorumluluk ve yönetim uygulamalarını kapsayan kapsamlı bir müfredat sunmaktadır.

Program, 10 eğitim modülü ve iki deneyim paylaşımı webinarından oluşmakta olup, toplamda 12 gün süren 44 saatlik bir eğitimi içermektedir. Program, Boğaziçi Üniversitesi'nde bir mezuniyet töreni ile sona ermektedir. Katılımcılar, saygın uzmanlar tarafından sunulan zengin içerikten faydalanmakta ve yönetim kurullarına yapılandırılmış, ikna edici uygulamalar ve yol haritaları ile yaklaşma stratejileri geliştirmek için pratik grup çalışmalarına katılmaktadırlar.

Geçmiş katılımcılardan gelen geri bildirimler, organizasyonlarında sürdürülebilirlik raporlaması ve paydaş katılımında önemli iyileştirmeler sağlandığını göstermektedir.

Program, sadece düzenleyici gereksinimleri ele almamakla kalmayıp, ESG'yi hızla değişen küresel ortamda rekabetçi kalmak için temel bir iş stratejisi olarak benimseme gerekliliğini vurgulamaktadır.

“ESG YÖNETİCİLERİ, ŞİRKETLERİN YALNIZCA DÜZENLEMELERE UYUMLU OLMASINI SAĞLAMAKLA KALMAYIP, AYNI ZAMANDA RİSKLERİ AZALTAN VE FIRSATLARI DEĞERLENDİREN SÜRDÜRÜLEBİLİR UYGULAMALARI HAYATA GEÇİRME KONUSUNDA LİDER OLMALARINI DA TEMİN ETMELİDİR.”